

المقدمة:

يدرك الجميع أهمية التدريب في سد الفجوات في الأداء وتحقيق الاحتياجات التدريبية عبر مجالات متنوعة، وهو ما يساهم في تحقيق الأهداف المرجوة والتطوير المستمر للأفراد والمنظمات. يُعتبر التدريب مزيجًا من العلم والفن؛ فهو علم يمكن دراسته ومهارة يمكن اكتسابها. تهدف هذه الدورة إلى تقديم مفاهيم التدريب الحديثة والعملية، حيث تركز على تصميم وإعداد الحقائق التدريبية التي تعتبر من العناصر الأساسية لكل مدرب وأخصائي تدريب وكل من له علاقة بمجال التدريب والتعليم.

تعتبر الحقيبة التدريبية عن خطة عملية لتنفيذ التدريب، حيث يتم إعداد المادة العلمية، الأنشطة التدريبية، والخطوات التنفيذية التي تضمن تحقيق الأهداف التدريبية بفعالية، إنها تعتبر وثيقة شاملة تضمن تحقيق الأهداف المحددة من خلال تطبيق خطوات التدريب بشكل مدروس ومنظم، مع التركيز على سد الفجوات بين الأداء الحالي والمستوى المطلوب داخل المنظمة أو لدى الأفراد.

الفئات المستهدفة:

مدراء مراكز التدريب.

مدراء الموارد البشرية.

رؤساء أقسام شؤون الموظفين.

رؤساء أقسام التدريب وتنمية الموارد.

أخصائيو الموارد البشرية.

المدربون وكل من لديهم اهتمام بتطوير مهارات التدريب.

الأهداف التدريبية:

بنهاية الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

التعرف على مفهوم الحقائق التدريبية الحديثة.

فهم أنواع الحقائق التدريبية المختلفة.

فهم الحقائق التدريبية الإلكترونية التفاعلية وكيفية تطبيقها.

إدراك أهمية وجود الحقائق التدريبية وتطوير الأدوات التدريبية الملحق بها.

تعلم كيفية إعداد وتصميم الحقائق التدريبية باستخدام تقنيات PTP.

تحسين تقييم الحقائق التدريبية وملاءمتها لاحتياجات المنظمة عبر معايير CRTP™.

تطبيق خطوات تصميم الحقائق التدريبية التقليدية والإلكترونية.

التعرف على منهج عملي لطرق إعداد الحقائق التدريبية.

الكفاءات المستهدفة:

المدخل المتكامل للعملية التدريبية.

مفهوم الحقبة التدريبية وعناصرها الأساسية.

أسس إعداد الحقائق التدريبية بفعالية.

الأدوات التدريبية المستخدمة في الحقائق التدريبية.

مراحل بناء الحقبة التدريبية الفعالة خطوة بخطوة.

تقنيات فنية في تصميم وإعداد الحقائق التدريبية.

تطبيق CRTP™ لتقييم الحقائق التدريبية.

مهارات التقويم والتغذية الراجعة لتحسين فعالية الحقائق التدريبية.

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى: المدخل المتكامل للعملية التدريبية

أهمية التدريب ومجالاته المختلفة.

العلاقة بين التدريب والتنمية الإدارية.

المكونات الأساسية للعملية التدريبية.

أسس التدريب الفعال وأهدافه.

الفرق بين التدريب والتعليم.

الوحدة الثانية: مفهوم الحقبة التدريبية

مفهوم الحقبة التدريبية وأهميتها.

لماذا نستخدم الحقائب التدريبية؟

أنواع الحقائب التدريبية المختلفة.

متى وكيف نعتمد على الحقائب الجاهزة؟

محتويات وهيكل الحقبة التدريبية.

الوحدة الثالثة: المكونات الأساسية للحقبة التدريبية

المكونات الأساسية التي تشملها الحقبة التدريبية.

مصفوفة IMAS في هيكله الحقبة التدريبية.

المتغيرات الحيوية التي يجب أخذها بعين الاعتبار عند إعداد الحقبة.

الوحدة الرابعة: أسس إعداد الحقائب التدريبية

خطوات بناء وتصميم الحقبة التدريبية.

تطبيق نظرية مكارثي (META4) في تصميم الحقائب.

استخدام تقنية CP3 في تصميم الحقائب التدريبية.

معايير اتخاذ قرارات التدريب.

تحديد أهداف التدريب ودليل البرنامج التدريبي.

تحديد الأساليب التدريبية والوسائط المستخدمة.

الوحدة الخامسة: الأدوات التدريبية للحقائب التدريبية

مفهوم الأدوات التدريبية وأهميتها.

أنواع الأدوات التدريبية وكيفية اختيار الأنسب منها.

الوسائل التقديمية (سمعية، بصرية، جماعية، فردية).

استخدام برنامج PowerPoint لإنشاء العروض التقديمية.

نصائح عملية لعرض المعلومات بشكل مؤثر.

الوحدة السادسة: مراحل بناء الحقيبة التدريبية الفعالة

الخطوات الأولية لكتابة الحقيبة التدريبية.

التصميم الفني والإخراج النهائي.

ورشة عمل تركز على كتابة وتدعيم الحقائب التدريبية.

الوحدة السابعة: تقنيات فنية في تصميم الحقائب التدريبية

تقنيات المخطط الزمني وأساليب 7×7 أو 5×5.

استخدام تقنية K.S.A لتصنيف الأدوات التدريبية.

تقنية AIDA في تصميم الحقيبة.

برنامج CRTP[™] لتقييم الحقائب التدريبية.

دراسة حالة لتقييم حقيبة تدريبية من خلال ورشة عمل.

الوحدة الثامنة: مهارات التقويم والتفذية الراجعة

التغذية الراجعة ودورها في تعزيز التعلم الذاتي النشط.
طرق تقويم الأداء التدريبي باستخدام استمارات التقييم.
أهمية التقويم القبلي، الّآني، والبعدي في رفع مستوى الأداء التدريبي.
تطبيق CRTP[™] لتقييم الحقائق التدريبية بشكل منهجي.

الختام:

تساعد هذه الدورة على إكساب المشاركين المهارات اللازمة لتصميم الحقائق التدريبية الفعّالة والمساهمة في تطوير العملية التدريبية، مع التركيز على تقييمها وتحقيق أهدافها بأعلى مستوى من الكفاءة والفاعلية.