المقدمة:

في عالم الأعمال الذي يشهد تغيّرات سريعة، يُعد رأس المال البشري من أهم الأصول التي تمتلكها المؤسسات. إن قدرة المؤسسات على تحقيق النجاح والاستدامة تعتمد بشكل رئيسي على قدرتها في استقطاب المواهب المناسبة، وتنميتها، والاحتفاظ بها، فضلاً عن تعزيز أدائها. تهدف دورة "إدارة رأس المال البشري وتعزيز القدرات التنظيمية" إلى تقديم إطار استراتيجي شامل لإدارة الموارد البشرية بفعالية، عبر التركيز على الأساليب الحديثة في استقطاب الكفاءات، تطوير مهارات الموظفين، وتحقيق التناغم بين الأهداف الفردية للأفراد والأهداف المؤسسية.

تهدف الدورة إلى تمكين المشاركين من فهم أفضل الممارسات الخاصة بتطوير بيئة عمل تحفيزية، وتعزيز ثقافة الأداء العالي، مما يساهم في رفع قدرة المؤسسات على مواجهة التحديات التنافسية. كما تسلط الدورة الضوء على استراتيجيات تعزيز إنتاجية القوى العاملة، بناء فرق عمل مرنة وفعّالة، بالإضافة إلى تطبيق أحدث الأدوات والتقنيات الرقمية في إدارة الموارد البشرية، لضمان تحقيق أعلى مستويات الكفاءة والابتكار.

الفئات المستهدفة:

- المديرون التنفيذيون وقادة الموارد البشرية
- مسؤولو التخطيط الاستراتيجي والتطوير التنظيمي
- مدراء إدارات وأقسام الموارد البشرية والتدريب
- المختصون في إدارة الأداء وتطوير الكفاءات
- مسؤولو استقطاب المواهب وإدارة المسار الوظيفي
- المستشارون والخبراء في تنمية رأس المال البشري
- القادة وأصحاب القرار الراغبون في تحسين بيئة العمل وتعزيز الإنتاجية

الأهداف التدريبية:

بنهاية هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- فهم المفاهيم الحديثة في إدارة رأس المال البشري ودورها في تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.
- تطوير استراتيجيات فعّالة لاستقطاب المواهب، وإدارتها، وتحفيزها لضمان تحقيق الأداء العالي.
- تطبيق أفضل الممارسات في تطوير القدرات التنظيمية وتعزيز بيئة العمل المنتجة والمحفزة.

- تصميم وتنفيذ خطط تدريب وتطوير مستدامة للموارد البشرية، بما يحقق الكفاءة والابتكار.
- تحسين استراتيجيات إدارة الأداء وربطها بالأهداف المؤسسية لضمان تحقيق أعلى مستويات الإنتاجية.
- استخدام الأدوات والتقنيات الرقمية الحديثة في إدارة الموارد البشرية لتعزيز الكفاءة والشفافية.
- بناء ثقافة مؤسسية قائمة على التمكين، والتفاعل، والتحفيز، لرفع مستوى الولاء الوظيفي.
- تعزيز مهارات القيادة والإدارة الاستراتيجية لضمان تحقيق التكامل بين رأس المال البشري والأهداف التنظيمية.

الكفاءات المستهدفة:

- التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية
- تطوير المواهب وإدارة الأداء
- تصميم الهياكل التنظيمية الفعّالة
- بناء ثقافة مؤسسية محفزة ومستدامة
- تطبيق تقنيات التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية
- تعزيز القيادة والتواصل الفعّال داخل المؤسسات
- قياس وتحليل مؤشرات رأس المال البشري
- إدارة التغيير وتحسين الإنتاجية

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى: المفاهيم الأساسية لإدارة رأس المال البشري:

- تعريف رأس المال البشري ودوره في تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.
- الفروق بين إدارة الموارد البشرية وإدارة رأس المال البشري.
- أهمية الاستثمار في تنمية المهارات والكفاءات الوظيفية.

- العلاقة بين رأس المال البشري والقدرة التنافسية للمؤسسات.
- استراتيجيات بناء بيئة عمل جاذبة ومحفزة للموظفين.

الوحدة الثانية: استقطاب المواهب والتخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية:

- أساليب استقطاب الكفاءات المناسبة لاحتياجات المؤسسة.
- تخطيط القوى العاملة لضمان التوازن بين العرض والطلب.
- استراتيجيات التوظيف القائمة على الكفاءات والمهارات.
- تقييم المرشحين باستخدام الأدوات الرقمية الحديثة.
- تصميم برامج الاندماج الوظيفي لتعزيز إنتاجية الموظفين الجدد.
- أهمية بناء العلامة التجارية للمؤسسة لجذب أفضل المواهب.

الوحدة الثالثة: تطوير الأداء وتعزيز القدرات التنظيمية:

- منهجيات تقييم الأداء وربطها بالأهداف المؤسسية.
- تصميم خطط تدريب وتطوير مستدامة لرفع كفاءة الموظفين.
- بناء ثقافة الأداء العالي وتحفيز فرق العمل.
- استراتيجيات تطوير القادة وتعزيز مهارات القيادة الفعّالة.
- أهمية إدارة المعرفة ونقل الخبرات داخل المؤسسة.
- قياس وتحليل مؤشرات الأداء الرئيسية للموارد البشرية.

الوحدة الرابعة: التحول الرقمي في إدارة رأس المال البشري:

- دور التقنيات الحديثة في تحسين عمليات الموارد البشرية.
- تطبيق الذكاء الاصطناعي في استقطاب المواهب وتحليل الأداء.
- استخدام أنظمة إدارة الموارد البشرية الإلكترونية (HRMS).
- تحليل البيانات الضخمة لاتخاذ قرارات استراتيجية مستندة إلى البيانات.

- أتمتة عمليات الموارد البشرية لتعزيز الكفاءة وتقليل الأخطاء.
- تحسين تجربة الموظف باستخدام الحلول الرقمية المبتكرة.

الوحدة الخامسة: تعزيز الثقافة المؤسسية والقدرة التنظيمية:

- أهمية الثقافة المؤسسية في تحقيق النجاح المستدام.
- استراتيجيات بناء بيئة عمل تعزز الولاء الوظيفي.
- تعزيز الابتكار والتكيف مع التغيرات التنظيمية.
- دور القادة في تشكيل ثقافة الأداء والالتزام المؤسسي.
- تحسين إدارة التغيير لتحقيق التحول المؤسسي الفعّال.
- تعزيز التعاون بين الإدارات لبناء منظمة أكثر مرونة وكفاءة.