المقدمة:

تُعد الموارد البشرية شريكًا استراتيجيًا أساسيًا في تحقيق أهداف المنظمة. ومع التغيرات الاقتصادية والتكنولوجية المتسارعة، أصبح دور الموارد البشرية يتجاوز إدارة الموظفين التقليدية ليشمل المساهمة الفعالة في الاستراتيجيات والتخطيط طويل الأمد. تهدف هذه الدورة التدريبية إلى تمكين مديري الموارد البشرية والمختصين في هذا المجال من تعزيز دورهم كقادة وشركاء استراتيجيين، مما يسهم بشكل كبير في تحقيق رؤية وأهداف المؤسسة بنجاح.

الفئات المستهدفة:

مديرو الموارد البشرية.

المختصون في إدارة الموارد البشرية.

القادة التنفيذيون في مختلف المجالات.

مديرو الإدارات في المؤسسات.

مستشارو الموارد البشرية.

الأهداف التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج، سيتمكن المشاركون من:

فهم دور الموارد البشرية كشريك استراتيجي في تطوير ونجاح المؤسسة.

تطوير استراتيجيات الموارد البشرية التي تتماشى مع أهداف وأولويات المؤسسة.

تحليل وتقييم الأداء التنظيمي وأداء الموارد البشرية لتحقيق تحسينات مستمرة.

تطبيق أفضل الممارسات في مجال الشراكة الاستراتيجية للموارد البشرية.

تعزيز مهارات القيادة والتأثير الفعّال في بيئة العمل.

استخدام الأدوات والتقنيات الحديثة في إدارة وتطوير الموارد البشرية.

الكفاءات المستهدفة:

القيادة الاستراتيجية: القدرة على قيادة الفرق والمؤسسة نحو تحقيق الأهداف طويلة الأجل.

التفكير النقدي والتحليلي: القدرة على تحليل البيانات واستخدامها في اتخاذ قرارات استراتيجية.

التواصل الفعّال: تحسين مهارات التواصل مع فرق العمل والأطراف المعنية.

التخطيط والتنظيم: القدرة على وضع وتنفيذ خطط استراتيجية فعّالة للموارد البشرية.

إدارة التغيير: القدرة على إدارة التغيرات داخل المؤسسة وتأثيرها على الموارد البشرية.

التفاوض والإقناع: مهارات التفاوض الفعّال في البيئة المهنية.

إدارة الأداء: القدرة على تطوير أنظمة لقياس الأداء وتحقيق أهداف المؤسسة.

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى: مقدمة في الشراكة الاستراتيجية للموارد البشرية

تعريف الشراكة الاستراتيجية للموارد البشرية وأهميتها في تحقيق الأهداف التنظيمية.

استعراض التحولات الحديثة في دور الموارد البشرية.

مقارنة بين الإدارة التقليدية للموارد البشرية والشراكة الاستراتيجية.

العوامل المؤثرة في نجاح الشراكة الاستراتيجية للموارد البشرية.

دور الموارد البشرية في تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.

الوحدة الثانية: تطوير الاستراتيجيات والخطط للموارد البشرية

مفهوم التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية وأثره على نمو المؤسسة.

تحليل البيئة الداخلية والخارجية للمؤسسة.

تطوير رؤية ورسالة واستراتيجيات الموارد البشرية بما يتماشى مع رؤية المؤسسة.

مواءمة استراتيجيات الموارد البشرية مع الاستراتيجيات العامة للمؤسسة.

استخدام أدوات تحليل SWOT و PESTLE في تخطيط الموارد البشرية لضمان تحقيق الأهداف.

الوحدة الثالثة: القيادة والتأثير في بيئة العمل

مفهوم القيادة الاستراتيجية وأثرها في تحسين أداء الموارد البشرية.

أساليب القيادة الفعّالة التي تعزز من نجاح فرق العمل.

بناء الثقة والتأثير في فرق العمل والمساهمة في خلق بيئة عمل إيجابية.

تقنيات التحفيز والإلهام لتشجيع الموظفين وتحقيق أعلى مستويات الأداء.

استراتيجيات إدارة النزاعات وبناء علاقات إيجابية داخل الفريق.

الوحدة الرابعة: إدارة الأداء وتحقيق الأهداف

أهمية إدارة الأداء في تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.

أدوات وأساليب تقييم الأداء وتنفيذ برامج لتحسينه.

تطوير أنظمة مكافآت وتحفيز فعّالة تشجع على الأداء المتميز.

التخطيط للتطوير المهني والتدريب لتعزيز مهارات الموظفين.

قياس العائد على الاستثمار في الموارد البشرية لضمان استدامة النتائج.

الوحدة الخامسة: تطبيقات التكنولوجيا والابتكار في الموارد البشرية

دور التكنولوجيا في تعزيز فعالية إدارة الموارد البشرية وتطويرها.

استكشاف تطبيقات التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية.

كيفية استخدام البيانات والتحليلات لدعم اتخاذ القرارات الاستراتيجية.

أفضل الممارسات في استخدام نظم إدارة الموارد البشرية (HRMS) لرفع كفاءة العمليات.

الابتكار في عمليات التوظيف، التدريب، وإدارة الأداء باستخدام التكنولوجيا الحديثة.

الخاتمة:

هذا البرنامج يتيح للمشاركين فرصة تعزيز مهاراتهم في الشراكة الاستراتيجية للموارد البشرية، مع التركيز على دورها الحيوي في قيادة التغيير وتحقيق الأهداف التنظيمية. عبر تطوير الاستراتيجيات الفعّالة وتطبيق أحدث الأساليب في قيادة الفرق وإدارة الأداء، سيتمكن المشاركون من أن يصبحوا قادة مؤثرين في بيئة العمل، مما يعزز قدرة مؤسساتهم على النجاح في ظل التحديات المستقبلية.