المقدمة:

تُعتبر الموارد البشرية أحد الأعمدة الرئيسة التي تستند إليها المؤسسات الناجحة، حيث تلعب دوراً محورياً في تنمية رأس المال البشري، وتعزيز ثقافة الانتماء، وضمان استمرارية الأداء المؤسسي بكفاءة. وتماشياً مع المتغيرات المتسارعة في بيئة الأعمال، تأتي هذه الدورة المتقدمة لتزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات العملية التي تمكّنهم من إدارة وتطوير الكفاءات البشرية بفعالية، مع التركيز على بناء بيئة عمل محفّزة ومتكاملة.

تم تصميم هذا البرنامج ليمكّن المشاركين من فهم شامل لدور الموارد البشرية الحديثة في دعم الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة، عبر تطوير الخطط المهنية، والارتقاء بإدارة شؤون الموظفين، وابتكار أساليب جديدة في التعامل مع تحديات الموارد البشرية، مما يسهم في تعزيز الأداء المؤسسي ورفع معدلات الرضا والولاء الوظيفي.

الفئات المستهدفة:

مدراء الموارد البشرية.

مسؤولو شؤون الموظفين.

المتخصصون في التطوير الوظيفي.

القادة الإداريون ومديرو الوحدات والأقسام.

المستشارون المهنيون في مجال الموارد البشرية.

المهتمون بتعزيز معارفهم ومهاراتهم في إدارة وتنمية الموارد البشرية.

الأهداف التدريبية:

عند الانتهاء من هذا البرنامج التدريبي، سيكون المشاركون قادرين على:

تحليل الدور الاستراتيجي لإدارة الموارد البشرية في بناء وتعزيز ثقافة الانتماء الوظيفي.

تصميم وتطبيق خطط تطوير وظيفي فعّالة تتناسب مع احتياجات المؤسسة وتطلعات الموظفين.

تطبيق استراتيجيات حديثة لتحفيز الموظفين وتعزيز التواصل الفعّال، بما يسهم في زيادة ارتباطهم بالمؤسسة.

إدارة شؤون الموظفين بفعالية تضمن تحسين الأداء الوظيفي وخلق بيئة عمل إيجابية.

تبني أفضل الممارسات العالمية في مجال التطوير المهني وتنمية المهارات.

تعزيز القدرة على التخطيط الاستراتيجي لتطوير الكفاءات البشرية داخل المؤسسة.

الكفاءات المستهدفة:

تطوير وتنفيذ استراتيجيات الموارد البشرية.

إدارة الأداء والتطوير المهني للموظفين.

القيادة التحفيزية وبناء ثقافة الانتماء المؤسسي.

إدارة شؤون الموظفين والامتثال التنظيمي.

تحليل الفجوات المهارية وتحديد الاحتياجات التدريبية.

تخطيط المسارات المهنية والتطوير الوظيفي.

الابتكار في أدوات وأساليب التوظيف.

الاستفادة من البيانات في اتخاذ قرارات الموارد البشرية.

إدارة التنوع والشمول وتعزيز بيئة عمل دامجة.

استخدام التكنولوجيا في إدارة الموارد البشرية.

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الأولى: مفاهيم الموارد البشرية الأساسية

التعريف بمفهوم الموارد البشرية وأهميتها في الهيكل الإداري للمؤسسة.

دور إدارة المواهب في جذب وتطوير الكفاءات الحيوية للمؤسسة.

فهم الأطر القانونية والتشريعات التي تنظم إدارة شؤون الموظفين وحقوقهم وواجباتهم.

التمييز بين إدارة الموارد البشرية التقليدية والممارسات الحديثة في تنمية رأس المال البشري.

الوحدة الثانية: تعزيز الانتماء الوظيفي

استكشاف مفهوم الانتماء الوظيفي وأثره في رفع مستوى الأداء والولاء المؤسسي.

تحليل العوامل التي تؤثر في شعور الموظفين بالانتماء وطرق قياسه وتحسينه.

تطبيق استراتيجيات فعّالة لبناء بيئة عمل قائمة على الاحترام والتحفيز والتقدير.

دور القيادة الفاعلة في إرساء ثقافة الانتماء وتعزيز الثقة داخل الفرق والمؤسسات.

الوحدة الثالثة: إدارة شؤون الموظفين

إدارة العمليات الإدارية اليومية الخاصة بالموظفين مثل التعيين، الترقيات، والاستقالات.

تصميم أنظمة تقييم أداء شاملة وربطها بالحوافز والمكافآت.

التعامل مع النزاعات الوظيفية بطريقة مهنية، وتطوير استجابات فعّالة للأزمات.

تبني سياسات لدعم التوازن بين العمل والحياة الشخصية وتعزيز رفاهية الموظفين.

الوحدة الرابعة: التطوير الوظيفي وبناء المسارات المهنية

التخطيط الاستراتيجي للتطوير الوظيفي بما يتماشى مع التوجهات المؤسسية.

تحليل المهارات وتحديد الفجوات لتصميم خطط تدريبية متخصصة وموجهة.

تصميم وتنفيذ برامج تدريب مهنية تسهم في صقل مهارات الموظفين ورفع كفاءاتهم.

وضع استراتيجيات واضحة للترقي الوظيفي وتعزيز الأداء المتميز من خلال مكافآت عادلة.

الوحدة الخامسة: الابتكار والتطوير في إدارة الموارد البشرية

التحول الرقمي في الموارد البشرية ودوره في تحسين كفاءة العمل الإداري.

استخدام أدوات التحليل البياني لفهم توجهات الموظفين واتخاذ قرارات مستندة إلى بيانات دقيقة.

تطوير سياسات وممارسات تدعم التنوع والشمول وتُعزز من بيئة العمل متعددة الثقافات.

الابتكار في استراتيجيات التوظيف وتبني تقنيات حديثة لجذب واستبقاء أفضل الكفاءات.

الخاتمة:

تسعى هذه الدورة إلى تمكين المشاركين من قيادة ممارسات الموارد البشرية بطرق متقدمة وحديثة تواكب تطلعات المؤسسات في بيئات عمل متغيرة. ومن خلال الجمع بين المعرفة النظرية والتطبيق العملي، سيتمكن المشاركون من تطوير استراتيجيات فعالة لإدارة الكفاءات، وتحفيز الانتماء، والارتقاء بتجربة الموظف، بما يعزز القدرة التنافسية لمؤسساتهم في السوق.