

الإبداع القيادي المتميز والإعداد التنظيمي الابتكاري للفرق ومجموعات العمل

المقدمة

عندما يواجه القادة تحديات اتخاذ قرارات هامة وتنفيذها، يتعين أن يمتلكوا القدرة على إقناع المحيطين بهم بأهمية هذه القرارات وحيويتها. فضلاً عن ذلك، يحتاج القادة إلى مهارات قيادية كافية لضمان استمرارية عمل الفريق بكل حيوية وإتقان. لذلك، يجب أن يسبق الاحتراف والابتكار في القيادة منطق تنظيمي احترافي، يسمح للقادة بتحريك فرق العمل وتطوير مدى نجاحاتهم في تنفيذ العمليات المختلفة ضمن بيئة أعمال تتسم بالتخصص والاحتراف والصراع. في هذا السياق، تهدف هذه الدورة إلى تزويد المشاركين بالمهارات والقدرات القيادية اللازمة للتفوق في عصر سريع التغيير.

الفئات المستهدفة

- المديرون على مختلف مستوياتهم ورؤساء الوحدات الإدارية والمشرفون.
- موظفو الإدارة العليا والإدارة الوسطى والمشرفون.
- المساعدون، مدراء المديرية، مدراء المراكز والمعاهد، منسقو التدريب، وضباط التدريب.
- كل من يشعر بالحاجة إلى تطوير مهاراته وخبراته في القيادة والإدارة.

الأهداف التدريبية

بنهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- تشكيل شخصيات قيادية متميزة تتسم بروح العمل الجماعي.
- التأهل للفعاليات القيادية التي تتطلب التفكير الابتكاري.
- توظيف القيادات الفطرية وتدريب القيادات الأخرى للاحتراف مجالات الأعمال.
- إجراء دراسة علمية وعملية للمهارات القيادية المختلفة، بما في ذلك تحليل الشخصيات ونماذج التعامل الاحترافي معها.
- اكتساب مهارات الثقة بالنفس والتدريب على الاستفادة منها في مجال العمل.
- تأهيل المشاركين لمهارات القيادة التنظيمية داخل المجالات المختلفة.
- إتقان مهارات الكاريزما القيادية التي تساهم في التأثير والإلهام.

الكفاءات المستهدفة

- فهم مفاهيم القيادة البشرية بين النظرية والتطبيق.
- التعرف على صفات القائد المتميز.
- دراسة الشخصيات القيادية وطرق نجاحها.
- معايير التخصص الوظيفي والقيادي الناجح للقيادة.
- المهارات العقلية المطلوبة للقيادات الابتكارية.
- التعرف على المهارات العقلية الأساسية للقيادة وإتقانها.
- إتقان المهارات الجسدية المرتبطة بالقيادة الاحترافيين.

- المهارات المنهجية المطلوبة للقيادات الوظيفية.
- التدريب على مهارات التفكير الإداري وكيفية تطبيقها.
- تطبيق مفاهيم التخطيط الممنهج للمراحل التنفيذية.

محتوى الدورة

الوحدة الأولى: مفاهيم القيادة البشرية بين النظرية والتطبيق

- ما هي صفات القائد المتميز؟
- العلاقة بين الإدارة والقيادة وكيفية التفريق بينهما.
- المفاهيم المتاحة للقياس بين الحاجة للإدارة والحاجة للقيادة.
- معايير الأداء الذاتي المتميز للقائد الفذ وكيفية اكتسابها.
- العقبات الشخصية التي قد تواجه القادة وكيفية التغلب عليها.
- من صفات القادة القدرة على التأثير في العقول والأفكار.

الوحدة الثانية: الشخصيات القيادية وطرق نجاحها في الفوز

- معايير التخصص الوظيفي والقيادي الناجح للقادة.
- ماذا تفعل عندما لا تكون مدرجًا لأفضل الخيارات بعد؟
- وسائل وآليات نجاح القادة في التعامل مع ذوي الطباع الصعبة.
- صفات الشخصيات الكاريزمية والمهارات المرتبطة بها في التفوق القيادي.
- مهارات القيادة في السيطرة على عقول الآخرين وتحفيزهم.
- كيفية تحديد نمطك الشخصي في القيادة.

الوحدة الثالثة: المهارات العقلية للقيادات الابتكارية

- التعرف على المهارات العقلية الخاصة بالقيادة وكيفية إتقانها.
- إتقان المهارات الجسدية المطلوبة للقادة الاحترافيين.
- التخصص العميق في دراسة الحالات النفسية للقادة.
- مقارنة بين أنواع التفكير العام والتفكير الإبداعي.
- التدريب التطبيقي على التكيف مع السلوك القيادي والعمل تحت الضغوط.
- توجيه ورئاسة فرق العمل.

الوحدة الرابعة: المهارات المنهجية للقيادات الوظيفية

- التعرف على مهارات التفكير الإداري وكيفية إتقانها.
- التدريب على مفهوم القدرة على اتخاذ القرار وعلاقته بالتفكير الإداري الفعال.

الوحدة الخامسة: التدريب التطبيقي على القيادة الفعالة

- تدريبات على وضع الخطط الاستراتيجية للقادة.
- التدريب على التخطيط الممنهج للمراحل التنفيذية لتحقيق الأهداف.
- مهارات التفويض الاحترافي وكيفية إلقاء الأوامر الإدارية بفعالية.
- أهمية وضع أهداف مادية وخطط إجرائية للموظفين وضمان متابعتها لتحقيق النجاح المنشود.