

حوكمة الشركات وإدارة المخاطر لمؤسسات الدولة والقطاع العام

المقدمة:

تهدف هذه الدورة التدريبية المتخصصة إلى تزويد المشاركين من مؤسسات الدولة والقطاع العام بالأدوات والتقنيات الحديثة اللازمة لتطبيق مبادئ وأسس حوكمة الشركات بشكل فعال في بيئاتهم المؤسسية. كما تُعنى ببناء أنظمة وهياكل تنظيمية تُمكن المؤسسات من تحقيق مستويات عالية من الأداء والمساءلة والاستدامة، ضمن إطار من الشفافية والانضباط المؤسسي.

تركّز الدورة على تعزيز الفهم العميق لمبادئ الحوكمة الرشيدة من خلال استعراض أفضل الممارسات الدولية، وشرح القواعد والإرشادات الأساسية التي تدعم التزام الجهات العامة بمسؤولياتها تجاه أصحاب المصلحة، مع معالجة تحديات الإفصاح، والامتثال، وتقييم المخاطر. تتناول الدورة أيضًا بناء قدرات الأفراد والمؤسسات في مجال إدارة المخاطر على مستوى الدولة والقطاع العام، وتمكين أعضاء مجالس الإدارة، والمديرين التنفيذيين، ورؤساء الإدارات من أداء أدوارهم القيادية بفاعلية وكفاءة، بهدف تقليل المخاطر المؤسسية وضمان نجاح واستدامة أعمالهم من خلال تطبيق مبادئ الحوكمة الحديثة. تأتي هذه الدورة انطلاقاً من الاعتراف المتزايد بأهمية إدارة المخاطر كعنصر جوهري في منظومة الحوكمة والضمان المؤسسي في مؤسسات الخدمة العامة وهيئات الدولة.

الفئات المستهدفة:

- المدراء التنفيذيون وأعضاء الهيئات التنظيمية ومؤسسات الدولة.
- المستشارون المهنيون في القطاع العام ومجالس الحوكمة.
- أعضاء لجان المراجعة والتدقيق واللجان الاستشارية للقطاع العام.
- مسؤولو إدارة المخاطر والامتثال.
- المدراء المتوسطون وكبار المسؤولين في القطاعين الوطني والمحلي.
- موظفو الدعم الإداري لمجالس الإدارة.
- أعضاء مجالس الإدارة الحاليين والجدد أو الطامحون لذلك.
- رؤساء ومديرو الإدارات، أمناء السر، المحاسبون، والمهنيون الماليون المسؤولون عن الحوكمة.
- المسؤولون التنفيذيون في الشركات المملوكة للدولة أو الهيئات غير المدرجة في السوق.

الأهداف التدريبية:

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- التعرف على طبيعة الحوكمة ومكوناتها الجوهرية وأهميتها في مؤسسات الدولة والقطاع العام.
- تحديد الأدوار والمسؤوليات المرتبطة بالحوكمة الرشيدة ومتطلبات المساءلة التنظيمية.

- تصميم وإدارة وظائف الحوكمة المتخصصة وفقاً للمعايير الدولية، وإدارة التغيير المؤسسي بكفاءة.
- فهم دور مجلس الإدارة والإدارة العليا في تفعيل مبادئ الحوكمة وتحقيق أهدافها.
- تصنيف أنواع المخاطر المحتملة وتأثيرها على كفاءة الحوكمة في مؤسسات الدولة.
- توضيح دور إدارة المخاطر في تعزيز الحوكمة وتحقيق التوازن بين الأداء والمخاطر.
- إنشاء برامج فعالة لمراقبة وتنفيذ سياسات إدارة المخاطر وتحديث سجلات المخاطر باستمرار.

الكفاءات المستهدفة:

- الفهم الشامل لحوكمة القطاع العام ومكوناتها.
- القدرة على تأسيس أنظمة حكم مؤسسي متينة وشفافة.
- المعرفة بالركائز الأساسية للحوكمة الرشيدة.
- تطوير نظم متكاملة لإدارة المخاطر والامتثال المؤسسي.
- تعزيز قدرات التخطيط الاستراتيجي، ومراقبة الأداء، وتقييمه ضمن المؤسسات العامة.

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الأولى: نظرة عامة على حوكمة القطاع العام

- استعراض الاتجاهات الدولية الحديثة في ممارسات الحوكمة.
- التعرف على مبادئ "باتو بيليه" وتأثيرها على القطاع العام.
- تحديد ماهية الحوكمة في سياق مؤسسات الدولة.
- تحليل مبادئ الحوكمة الرشيدة وأطرها التنظيمية.
- المقارنة بين حوكمة القطاع العام والخاص.
- دراسة الأدلة الإرشادية والممارسات الموثقة للهيئات الحكومية.
- فهم مدونة الممارسات المثلى لحوكمة مؤسسات الدولة.

الوحدة الثانية: إقامة حكم جيد

- عرض مناهج وأساليب بناء الحوكمة الفعالة.
- تحديد آليات اتخاذ القرار الرشيد بمشاركة الأشخاص المناسبين.
- مراجعة ترتيبات الحوكمة القائمة وتحليل فعاليتها.
- الكشف عن أساليب مكافحة الفساد والاحتيال المؤسسي.
- توضيح دور وظائف الامتثال، ومجالس الإدارة، والإدارة العليا.
- تعزيز كفاءة العمليات الداخلية المؤسسية.
- أهمية لجان المراجعة ودورها في دعم الحوكمة.

الوحدة الثالثة: الركائز الأساسية للحوكمة العامة

- ترسيخ ثقافة مؤسسية قائمة على القيم والأخلاقيات.
- تصميم هيكل لجان الحوكمة بما يضمن الشفافية والفعالية.
- تقوية العلاقات المؤسسية والتواصل بين الهيئات الحكومية.
- إعداد الضوابط المالية الداخلية وتوثيقها بوضوح.
- آليات التقييم الخارجي للأداء المؤسسي.
- توضيح معايير المساءلة وطرق تحقيقها.
- التفاعل الفعال مع أصحاب المصلحة الخارجيين والعمل عبر الحدود التنظيمية.

الوحدة الرابعة: أنظمة إدارة المخاطر والامتثال والضمان المؤسسي

- تقنيات تحديد وتصنيف وإدارة المخاطر المؤسسية.
- شرح المبادئ الأساسية لعمليات إدارة المخاطر.
- استراتيجيات تحمل المخاطر، وطرق التخفيف منها.
- أدوات الامتثال المؤسسي ودورها في اتخاذ القرار الرشيد.
- استعراض الأثر التنظيمي للحوكمة على الرقابة والضوابط المؤسسية.
- آليات الرصد المستمر والإبلاغ عن المخاطر.
- تعزيز مرونة الأنظمة الداخلية لتتكيف مع التغيرات التنظيمية والرقابية.

الوحدة الخامسة: التخطيط الاستراتيجي ومراقبة الأداء وتقييمه

- استراتيجيات متقدمة للتخطيط المؤسسي والمراجعة المستمرة.
- أدوار ومسؤوليات لجان مجلس الإدارة في تنفيذ الرؤى الاستراتيجية.
- فهم دور لجان الترشيحات والمكافآت والتدقيق في تعزيز الحوكمة.
- منهجيات مراقبة وتقييم الأداء المؤسسي بشكل دقيق ومنهجي.
- أهمية المساءلة المؤسسية من خلال اجتماعات ومخرجات لجان المجلس المختلفة.