

المقدمة:

يهدف هذا البرنامج التدريبي إلى تسليط الضوء على أهمية تنمية المواهب كركيزة أساسية لتحقيق النمو على المستويات الشخصية والمهنية والمؤسسية. سيتم التركيز على الدور الحيوي الذي يلعبه التعلم المستمر وتطوير المهارات في بيئة العمل المعاصرة التي تتسم بالتغير السريع والتنافسية المتزايدة، مما يجعل الاستثمار في رأس المال البشري أولوية قصوى.

الفئات المستهدفة:

- المتخصصون وذوو الخبرة في مجالات الاستقطاب والاختيار الوظيفي.
- العاملون في إدارات الموارد البشرية المختلفة.
- المختصون بالتخطيط للقوى العاملة وبرامج التوطين.
- جميع الأفراد الذين لديهم رغبة في تنمية مهاراتهم وتطوير خبراتهم، ويشعرون بالحاجة للمشاركة في مثل هذا النوع من البرامج.

الأهداف التدريبية:

عند الانتهاء من هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- اكتشاف مواهبهم الفريدة وتوظيفها بالشكل الأمثل في سياقاتهم المهنية.
- تنفيذ استراتيجيات فعالة لتعزيز التطوير الذاتي والمهني بشكل مستدام.
- مراجعة خطط تطوير المهارات وتحسينها بناءً على أهدافهم الشخصية واحتياجات المؤسسات التي يعملون بها.

الكفاءات المستهدفة:

- القدرة على التعرف على المواهب وتقييمها بدقة.
- وضع خطط تنمية شخصية متكاملة تتوافق مع الإمكانيات الفردية.
- استخدام استراتيجيات تعلم فعالة تستهدف تطوير المهارات المطلوبة لسوق العمل الحديث.

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى: فهم تطوير المواهب

- استعراض مفهوم المواهب وأثره المباشر على التقدم المهني للفرد.
- استخدام أدوات التقييم لتحديد نقاط القوة ومجالات التحسين لدى المشاركين.
- تطوير استراتيجيات فعالة لربط الأهداف الفردية بالأهداف العامة للمؤسسة.

الوحدة الثانية: خطط التنمية الشخصية

- تصميم خطط تطوير شخصية تعتمد على المواهب المكتشفة مسبقاً.
- تحديد أهداف ذكية (SMART) تساهم في تحسين الأداء المهني والتقدم الوظيفي.
- مراقبة مسار التطوير الشخصي وتحديث الخطط وفق التغيرات والمتطلبات المستجدة.

الوحدة الثالثة: تقنيات تعزيز المهارات

- التعرف على أساليب التعلم المستمر وآليات اكتساب المهارات الجديدة.
- توظيف التوجيه والإرشاد المهني والشبكات المهنية في تنمية المهارات.
- دمج ممارسات التغذية الراجعة والتفكير الذاتي كأدوات فعالة في عملية التطوير.

الوحدة الرابعة: القيادة وإدارة المواهب

- فهم تأثير القيادة الفعالة في رعاية وتطوير المواهب داخل المؤسسات.
- بناء ثقافة تنظيمية قائمة على التعلم المستمر والنمو المشترك.
- تطبيق أفضل الممارسات في الاحتفاظ بالمواهب وتخطيط التعاقب الوظيفي لضمان استدامة الكفاءات.

الوحدة الخامسة: التطبيقات المتقدمة في تطوير المواهب

- استكشاف أحدث الابتكارات في الأدوات والمنهجيات المستخدمة في تطوير المواهب.
- تحليل دراسات حالة ناجحة لبرامج تطوير المواهب وتحديد عوامل نجاحها.
- مناقشة الاتجاهات المستقبلية في هذا المجال واستكشاف الآثار المحتملة على المتخصصين في تنمية المواهب.