

المقدمة:

يهدف هذا البرنامج التدريبي إلى تنمية المهارات التحليلية والاستشارية للمشاركين في مجال المالية العامة. تم تصميمه خصيصًا لدعم المهنيين العاملين في الإدارة العامة أو في مجالات العلاقات الحكومية أو الإدارة في القطاعات الخدمية مثل التعليم، الرعاية الصحية، الثقافة وغيرها، من خلال تزويدهم بالمعرفة والأدوات اللازمة لفهم وإدارة الإصلاحات المالية في القطاع العام.

الفئات المستهدفة:

هذا البرنامج موجه إلى مجموعة واسعة من المهنيين، بما في ذلك:

- مدراء الإدارات المختلفة في مؤسسات القطاع العام.
- رؤساء الأقسام والمسؤولين التنفيذيين.
- المعنيين بتخطيط القوى العاملة وتوزيعها.
- العاملين في إدارات الموارد البشرية.
- كل من يسعى إلى تطوير مهاراته وخبراته في مجال المالية العامة والإصلاح المالي ويرى في نفسه الحاجة لهذه الدورة.

الأهداف التدريبية:

مع نهاية البرنامج، سيكون المشاركون قد اكتسبوا القدرة على:

- الإلمام بجدول أعمال إصلاحات القطاع العام، مع التركيز على الجوانب المتعلقة بالمالية العامة.
- التعرف على التحديات الإدارية والسياسية والاقتصادية التي تواجه تنفيذ إصلاحات المالية العامة.
- تنمية المهارات التحليلية في ثلاث محاور أساسية لإصلاح المالية العامة:
 1. إعداد الموازنات القائمة على الأداء.
 2. التخطيط المالي متوسط الأجل.
 3. اللامركزية في إعداد الموازنات.
- تطوير النظم الخاصة بإعداد الموازنات وتقييم الأداء داخل مؤسسات القطاع العام.
- اكتساب مهارات كتابة أوراق السياسات العامة وتقديم عروض فعالة تتناول قضايا السياسة المالية في مؤسساتهم.

الكفاءات المستهدفة:

- المبادئ الأساسية للمالية العامة.
- أساليب إعداد الموازنات وتقييم الأداء في مؤسسات القطاع العام.
- الموازنات المبنية على الأداء.
- آليات التخطيط المالي متوسط الأجل.
- الفهم العميق لمفاهيم مركزية ولا مركزية الموازنات.

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الأولى: مقدمة في المالية العامة

- نظرة عامة على إصلاحات القطاع العام ودور المالية العامة في تعزيز الأداء الحكومي.
- التعرف على القيود الإدارية، السياسية، والاقتصادية التي تعيق تصميم وتنفيذ الإصلاحات.
- استعراض المراحل الرئيسية لتطور نظام المالية العامة.

الوحدة الثانية: إعداد الموازنات وتقييم الأداء في مؤسسات القطاع العام

- دور الموازنات كأداة إدارية في المؤسسات العامة.
- كيفية إعداد الخرائط الاستراتيجية لمؤسسات القطاع العام وربطها بالمالية.
- موضع الموازنات والإدارة المالية ضمن الخرائط الاستراتيجية.
- مكونات بطاقة الأداء المتوازن الخاصة بالمؤسسات العامة.
- العلاقة بين الجاهزية الاستراتيجية ودور الموازنات في دعمها.
- تحديد مراكز المسؤولية المالية داخل المؤسسة.
- فهم إطار وهيكل الموازنات وفقاً لمعايير مجلس التقارير المالية.
- إعداد موازنة الإيرادات والتكلفة الأولية والموازنات العامة.
- دور الموازنات في اتخاذ القرارات الإدارية.
- استعراض عملية إعداد الموازنات وتقييم الأداء خطوة بخطوة.

الوحدة الثالثة: الموازنات القائمة على الأداء

- التعريف بمفهوم الموازنات المبنية على الأداء وغاياتها.
- أساليب قياس الأداء، المخرجات، والنتائج.
- منهجية إعداد الموازنات وفقاً للأداء المتوقع والمحقق.
- التعديلات والتصحيحات التي تتم على الموازنات أثناء التنفيذ بناءً على الأداء.
- تطبيق الموازنات القائمة على الأداء في مختلف القطاعات.

الوحدة الرابعة: التخطيط المالي متوسط الأجل

- أهمية وأهداف الانتقال إلى نظام التخطيط المالي متوسط الأجل.
- الفرق بين التخطيط المالي طويل وقصير الأمد.
- كيفية ربط التخطيط المالي باستراتيجية المدى المتوسط للمؤسسة.
- أساليب تخطيط الإيرادات والنفقات على المدى المتوسط.

الوحدة الخامسة: مركزية الموازنات

- توضيح مفاهيم المركزية واللامركزية المالية في إدارة الموازنات.

- مناقشة نظرية مركزية الموازنات وأهميتها في إدارة المالية العامة.
- آليات إصلاح الموازنات المركزية لتعزيز الكفاءة والشفافية.
- توضيح توزيع المسؤوليات المالية بين السلطات المركزية، الإقليمية، والبلدية.