

المقدمة:

التفكير التحليلي هو قدرة الفرد على تصور المعلومات، جمعها، توضيحها، تحليلها، ومن ثم حل المشكلات المعقدة واتخاذ القرارات المناسبة. هذه المهارات أساسية في بيئة العمل، حيث تساهم في حل المشكلات التي تؤثر على الإنتاجية وتسهّل سير العمليات اليومية. من خلال اعتماد التفكير التحليلي، يمكن للموظفين اتخاذ قرارات دقيقة وإنجاز مهامهم اليومية بشكل أكثر كفاءة. في هذه الدورة، سنتعلم كيفية استخدام مهارات التفكير التحليلي في اتخاذ القرارات وحل المشكلات بطريقة مبتكرة.

الفئات المستهدفة:

- المدبرون والمشرّفون.
- رؤساء الأقسام والمهنيون الذين يسعون إلى تعزيز مهاراتهم التحليلية.
- الأفراد الذين يرغبون في تحسين قدراتهم في اتخاذ القرارات المبنية على التحليل الاستدلالي.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب في تطوير مهاراته الشخصية والمهنية.

الأهداف التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- التمييز في استخدام مناهج التفكير التحليلي لصياغة توازن بين قوى العقل البشري.
- التعرف على مناهج التفكير التحليلي وتطبيقها عملياً.
- فهم أنواع التمييز الإداري وعلاقته بالإبداع الوظيفي.
- تطبيق ممارسات التفكير والتخطيط التحليلي بشكل فعال.
- فهم آلية اتخاذ القرارات بناءً على أدوات التفكير والتحليل.
- التعرف على طرق استخدام أدوات التفكير التحليلي بفعالية.
- إتقان مهارات التفكير التحليلي والإستراتيجي واتخاذ القرارات.

الكفاءات المستهدفة:

- التفكير الإبداعي وأثره في ريادة الأعمال.
- مناهج التفكير التحليلي وتأثيرها على الإبداع الوظيفي.
- المهارات العقلية الابتكارية.
- المهارات التنظيمية للقيادات الوظيفية.
- الذكاء العاطفي في ريادة الأعمال.
- التمييز في إدارة الأولويات وتحقيق الأهداف.

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى: التفكير الإبداعي وأثره في ريادة الأعمال

- أساسيات التفكير الابتكاري وأثره في الإبداع الوظيفي.
- العلاقة بين الابتكار والمعلومات في بيئة العمل.
- سمات المبدعين والمبتكرين وأثرها على ريادة الأعمال.
- العلاقة بين الإدارة والقيادة وكيفية التفريق بينهما.
- مفاهيم القياس بين الحاجة للإدارة مقارنة بالحاجة للقيادة.
- معايير الأداء الذاتي المتميز للقائد الفعال وكيفية اكتسابها.
- صفات القادة الابتكاريين وقدرتهم على توجيه الأفكار.

الوحدة الثانية: مناهج التفكير التحليلي وأثره على الإبداع الوظيفي

- التفكير التحليلي كمكون من مكونات التفكير التنسيقي.
- دور التفكير التحليلي في نماذج اتخاذ القرار ومراحل المنهج العلمي.
- تصنيف أساليب تنمية التفكير التحليلي.
- مقارنة بين الأسلوب التحليلي والأسلوب التجديدي.
- علاقة التفكير التحليلي بالتفكير الناقد.
- تطبيق التفكير التحليلي في نماذج الحل الإبداعي للمشكلات.

الوحدة الثالثة: المهارات العقلية الابتكارية

- كيفية تحقيق الإدارة المتميزة والمبتكرة في عالم متسارع.
- قيادة العملية الإدارية بفعالية وكفاءة.
- مهارة التفويض كأداة أساسية للقائد الفعال.
- أسس التفكير الابتكاري وتطبيقه في مجالات العمل.
- التخصص العميق في دراسة حالات القيادة النفسية.
- التكيف مع سلوكيات القيادة والعمل تحت الضغط.

الوحدة الرابعة: المهارات التنظيمية للقيادات الوظيفية

- إتقان مهارات التفكير الإداري في القيادة.
- أهمية القدرة على اتخاذ القرار وعلاقتها بالتفكير الإداري.
- التدريب على وضع الخطط الاستراتيجية للقادة.
- التخطيط المنهجي للمراحل التنفيذية.
- مهارات التفويض الفعالة وطبيعة إلقاء الأوامر الإدارية.

- أهمية وضع أهداف مادية وخطط إجرائية للموظفين.

الوحدة الخامسة: الذكاء العاطفي في ريادة الأعمال

- مفهوم الذكاء العاطفي وأساسياته.
- تأثير الذكاء العاطفي في ريادة الأعمال.
- التقمص العاطفي وأثره على معايير الصحة النفسية للقيادات.
- تطبيق أساليب التفكير الإيجابي والمبتكر.
- كيفية استخدام الذكاء العاطفي في توجيه فرق العمل.
- مهارات الحس الإبداعي وانعكاسها على القيادة الناجحة.

الوحدة السادسة: التميز في إدارة الأولويات

- إدارة الأولويات كعامل أساسي للفعالية والجودة في العمل.
- مفهوم الضغوط وأثرها على الأداء وكيفية التعامل معها.
- منهجية إدارة القيم من أجل تحقيق الأولويات.
- أساليب عملية لإدارة الأولويات والتغلب على الضغوط اليومية.
- معادلة الأهداف ونموذج الأهداف الذكية (SMART).