

المقدمة:

مع تزايد الثورة التكنولوجية السريعة، تزداد التحديات التي يواجهها خبراء الموارد البشرية في كيفية الاستفادة المثلى من هذه التقنيات الحديثة. يأتي هذا المؤتمر لتقديم الدعم لمتخصصي الموارد البشرية في استراتيجيات الاستخدام الأمثل للتكنولوجيا الحديثة، بما يعزز من قيمة المؤسسات. يركز المؤتمر على التوجهات والتقنيات التي تساهم في تطوير إدارة الموارد البشرية، مما يساعد المشاركين على مواكبة أحدث التطورات في هذا المجال.

الفئات المستهدفة:

يستهدف المؤتمر المتخصصين في مجال الموارد البشرية، ومن ضمنهم:

- جميع مدراء الموارد البشرية وشركاء العمل.
- قادة الفرق والمتخصصون في الموارد البشرية.
- المدربين وضباط التدريب والمنسقون.
- المدراء ورؤساء الأقسام.
- موظفو إدارة الموارد البشرية.
- المهتمون بشؤون التدريب والتوظيف.
- أي شخص يشعر بالحاجة إلى تطوير مهاراته في هذا المجال ويرغب في الحضور.

أهداف المؤتمر:

بنهاية هذا المؤتمر، سيكون المشاركون قادرين على:

- تقييم التقنيات الجديدة المتاحة لأخصائيي الموارد البشرية واختيار الأنسب منها لممارساتهم المؤسسية.
- تطوير استراتيجيات تساعد على مواءمة الموارد البشرية مع التقنيات التكنولوجية الحديثة.
- تطبيق الأساليب التقنية الحديثة في تعزيز عمليات استقطاب وتعيين المواهب والكفاءات.
- تحقيق التوازن بين احتياجات الموظفين والسياسات الأمنية المؤسسية.
- التمييز بين الأنظمة المعلوماتية للموارد البشرية (HRIS) والبرامج التفاعلية.

- تقييم دور التعلم الاجتماعي والرقمي في تطوير الأفراد داخل المؤسسات.
- فهم وتطبيق أنظمة تقييم الأداء على ضوء أحدث منهجيات التقييم.
- اكتساب المعرفة العميقة حول كيفية تبني التقنيات التكنولوجية ودورها في تعزيز شراكة الموارد البشرية مع المؤسسة.

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون المهارات التالية:

- العمل مع الأفراد وبناء علاقات مهنية فعالة.
- تطوير مهارات العروض التقديمية والتواصل.
- التخطيط والتنظيم باستخدام الأدوات التكنولوجية.
- تطبيق الخبرات واستخدام التقنيات الحديثة بشكل فعال.
- صياغة المفاهيم والاستراتيجيات الخاصة بالموارد البشرية.

محتوى المؤتمر:

الوحدة الأولى: مقدمة في الموارد البشرية الإلكترونية:

- تطور مفهوم الموارد البشرية.
- التعرف على التقنيات الحديثة في مجال الموارد البشرية.
- كيفية تقييم التقنيات الجديدة قبل تبنيها.
- التحديات التكنولوجية الحديثة التي تواجه المتخصصين في الموارد البشرية.
- التحول الرقمي في مجال الموارد البشرية.
- كيفية الاستفادة من التقنيات لتحسين ممارسات الموارد البشرية.

الوحدة الثانية: الاستراتيجية الرقمية للموارد البشرية:

- الإطار العام للاستراتيجية الرقمية للموارد البشرية.

- كيفية استخدام استراتيجيات رقمية فعالة في التواصل داخل المؤسسات.
- تبني التقنيات التكنولوجية لدعم اتخاذ القرارات.
- تحسين التواصل والعمل الإداري باستخدام الأدوات الرقمية.
- الوحدة الثالثة: الاستقطاب والاختيار للموارد البشرية:
- منهجيات الاختيار الحديثة في استقطاب الكفاءات.
- التوجهات الحديثة لعملية الاستقطاب.
- استخدام التكنولوجيا في تقييم الكفاءات.
- تحسين العلامة التجارية المؤسسية من خلال الاستقطاب الإلكتروني.
- كيفية التحكم في عمليات التصفية لاختيار أفضل المرشحين.
- الوحدة الرابعة: شؤون الموظفين:
- إدارة بيئات العمل التي تضم موظفين من فئات عمرية متنوعة.
- الحفاظ على تناسق ممارسات الموارد البشرية في بيئات العمل الحديثة.
- مراقبة وسائل التواصل الاجتماعي داخل مكان العمل.
- التعامل مع المخاطر المتعلقة بوسائل التواصل الاجتماعي.
- كيفية وضع سياسة للتواصل الداخلي وإنشاء علاقات مهنية.
- تحليل إيجابيات وسلبيات وسائل التواصل الاجتماعي في بيئة العمل.
- الوحدة الخامسة: أنظمة الموارد البشرية:
- أهمية دقة البيانات في الأنظمة المعلوماتية للموارد البشرية.
- دور البرمجيات التفاعلية الموحدة في تحسين الكفاءة.
- استخدام التكنولوجيا لزيادة الإنتاجية والكفاءة في إدارة الموارد البشرية.
- مناقشة إيجابيات وسلبيات أنظمة الموارد البشرية.

الوحدة السادسة: التعليم والتطوير:

- كيف أصبحت الكفاءات جزءًا من التقنية.
- دور أنظمة المحاكاة والألعاب في تطوير بيئة التعليم والتدريب.
- التعلم الإلكتروني وتطبيقاته المختلفة في التدريب والتطوير.
- تأثير وسائل التواصل الاجتماعي على التعليم والتطوير المهني.
- التقييم الرقمي لنتائج التعلم في بيئات العمل.

الوحدة السابعة: إدارة الأداء:

- كيفية سد فجوات الكفاءات بسرعة وفعالية.
- تحسين دقة تقييم الأداء باستخدام التقنيات الحديثة.
- منهجيات التقييم الحديثة والمقبولة في إدارة الأداء.
- تحسين مستويات الأداء من خلال تبني أساليب تقييم جديدة.
- الوحدة الثامنة: الوسائل التكنولوجية كشريك استراتيجي:
- كيفية استخدام مقاييس ومصفوفات الموارد البشرية لتحسين الأداء المؤسسي.
- مفهوم البيانات في الموارد البشرية وأهميتها.
- دور الحوسبة السحابية (cloud) في إدارة الموارد البشرية.
- خارطة الطريق لعمليات أتمتة الموارد البشرية باستخدام الوسائل التكنولوجية الحديثة.

يتناول هذا المؤتمر أحدث الاتجاهات والتطبيقات التكنولوجية في إدارة الموارد البشرية، ويهدف إلى تزويد المشاركين بأدوات ومعرفة حديثة تساعد في التعامل مع تحديات العصر الرقمي، وتحقيق الاستفادة القصوى من التقنيات الحديثة في هذا المجال.



**TRINOVA TRAINING
AND CONSULTING**

